

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

8.3

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров публичного акционерного общества «Группа Позитив» (далее – «Общество») на заседании 8 апреля 2024 года.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 отчетный год.

№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	<p>Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания.</p> <p>Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период</p>	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>Акционером был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается. В отчетном периоде Общество не проводило Общих собраний акционеров общества в форме совместного присутствия. В связи с этим в сообщениях о проведении собраний не были указаны документы, необходимые для допуска в помещение. В сообщениях о проведении собраний указывался почтовый адрес, по которому акционеры могли направить бюллетень для голосования, а также адрес страницы в сети Интернет на которой акционеры могли заполнить электронную форму бюллетеня. В случае принятия решения о проведении Общего собрания акционеров общества в очной форме в сообщении о проведении такого собрания Общество планирует указывать документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>Критерий 3 соблюдается</p>
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и одновременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общего собрания, прошедших в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается. В отчетном периоде Общество не проводило Общих собраний акционеров в форме совместного присутствия. В связи с этим у акционеров отсутствовала возможность задать очные вопросы Генеральному директору Общества и членам Совета директоров Общества непосредственно в ходе проведения Общих собраний акционеров. При этом акционеры могли задать интересующие их вопросы по электронной почте по адресу zhanefolider@rbcassily.com, информация о котором размещена на сайте Общества в сети Интернет. Кроме того, в отчетном году проводились очные и онлайн-мероприятия для акционеров, на которых акционеры могли задать интересующие их вопросы топ-менеджменту Общества, в том числе Генеральному директору Общества (с актуальным перечнем можно ознакомиться на странице «Календарь инвестора» на официальном сайте Общества в сети Интернет). В социальных сетях и каналах в мессенджерах Общества акционерам предоставлялась возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня Общих собраний акционеров Общества, любой иной информации Общества, а также общаться с менеджментом Общества и между собой. Общество планирует применять практику ответов на вопросы акционеров членами Совета директоров Общества и Генеральным директором Общества по возобновлению проведения очного формата Общих собраний акционеров Общества</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде Совет директоров Общества выразил свою позицию по вопросам, связанным с распределением прибыли Общества. Такие позиции были включены в состав материалов к Общим собраниям акционеров Общества, на которых рассматривались соответствующие вопросы. Позиция Совета директоров по каждому вопросу повестки дня Общих собраний акционеров Общества, проведенных в отчетном году. Советом директоров Общества не утверждалась. Члены Совета директоров Общества не представляли особые мнения в отчетном году. В случае внесения в протокол Совета директоров Общества особых мнений по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров Общества Общество планирует включать такие особые мнения в состав материалов Совета директоров Общества. В случае утверждения Советом директоров Общества позиции по вопросам повестки дня Общих собраний акционеров Общества такая позиция будет включена в состав материалов к Общим собраниям акционеров Общества. Начиная с 2024 года Общество включает в состав материалов к Общим собраниям акционеров Общества посылительную записку по каждому вопросу повестки дня Общего собрания акционеров Общества</p> <p>Критерий 3 соблюдается</p>
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<p>Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</p>	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционером была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>Единоличным исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях акционеров. Было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается. В отчетном периоде Общество не проводило Общих собраний акционеров Общества в форме совместного присутствия. В связи с этим при проведении Общих собраний акционеров Общества практика участия в Общем собрании акционеров Общества кандидатов в органы управления и контроля Общества не применялась. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 информация о членах Совета директоров Общества публично не раскрывалась. Генеральный директор Общества был избран в 2021 году на 5 лет. Он регулярно участвует в онлайн- и офлайн-мероприятиях для акционеров и доступен для ответов на вопросы акционеров. Общество планирует применять практику участия в Общих собраниях акционеров Общества кандидатов в органы управления и контроля Общества после возобновления очного формата проведения Общих собраний акционеров Общества и в случае изменения внешних факторов</p> <p>Критерий 2 соблюдается частично. В отчетном периоде Общество не проводило Общих собраний акционеров Общества в форме совместного присутствия. В связи с этим при проведении Общих собраний акционеров Общества практика участия в них Генерального директора Общества, Главного бухгалтера Общества членов Совета директоров Общества и иных лиц не применялась. Генеральный директор Общества и топ-менеджмент Общества регулярно участвуют в онлайн- и офлайн-мероприятиях для акционеров и доступны для ответов на вопросы акционеров (с актуальным перечнем можно ознакомиться на странице «Календарь инвестора» на официальном сайте Общества в сети Интернет). Общество планирует применять практику участия в Общих собраниях акционеров Общества, Генерального директора Общества и топ-менеджмента Общества</p> <p>Критерий 3 соблюдается частично. В отчетном периоде Общество не проводило Общих собраний акционеров Общества в форме совместного присутствия. В связи с этим при проведении Общих собраний акционеров Общества практика участия в них Генерального директора Общества, Главного бухгалтера Общества членов Совета директоров Общества и иных лиц не применялась. Генеральный директор Общества и топ-менеджмент Общества регулярно участвуют в онлайн- и офлайн-мероприятиях для акционеров и доступны для ответов на вопросы акционеров (с актуальным перечнем можно ознакомиться на странице «Календарь инвестора» на официальном сайте Общества в сети Интернет). Общество планирует применять практику участия в Общих собраниях акционеров Общества, Генерального директора Общества и топ-менеджмента Общества</p> <p>Критерий 4 соблюдается</p>
1.2	Акционером предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	Соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансово/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещения дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	В течение отчетного периода лица, контролирующее общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционером общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделял им надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	Квотированные иски отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	
1.4	Акционером обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционером обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в области системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	<p>Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продуктивным утвержденной стратегией общества.</p> <p>В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отдельно) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается. В Обществе не образован коллегиальный исполнительный орган. Генеральный директор Общества был избран в 2021 году сроком на 5 лет. При рассмотрении результатов деятельности Общества у членов Совета директоров Общества не возникло вопросов о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта Генерального директора Общества текущим потребностям Общества. В связи с этим соответствующий вопрос не выносился на рассмотрение Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта Генерального директора Общества (кандидата на должность Генерального директора Общества) будет рассмотрен в 2026 году при избрании срока полномочий действующего Генерального директора Общества, либо в случае поступления соответствующего запроса от членов совета директоров Общества</p>
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	<p>Критерий 3 частично соблюдается. В Обществе не образован коллегиальный исполнительный орган. Совет директоров Общества не утверждал стратегию Общества в виде отдельного документа. Такие решения выносятся высокой скоростью изменения внешней среды в сфере информационных технологий — основной сфере деятельности Общества. Соответственно, в Обществе отсутствует практика формирования отчета Генерального директора о выполнении стратегии Общества. Перспективные задачи и цели Общества определяются и утверждаются Советом директоров Общества в рамках определения годового бюджета Общества. Исполнение перспективных задач и целей Общества контролируется Советом директоров Общества при утверждении годового отчета Общества. Советом директоров Общества утверждена стратегия Общества, консолидированная финансовая отчетность Общества, при утверждении отчета Общества утверждена возможность разработки и утверждения Советом директоров Общества единой политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) ключевым руководителям Общества.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном году Советом директоров Общества рассматривалась и утверждалась годовая бюджет Общества. В годовом бюджете Общества включены сведения о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров Общества, Генерального директора Общества и иных ключевых работников Общества.</p>
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 пока не соблюдается. В отчетном периоде Совет директоров Общества не пересматривал приемлемую величину рисков Общества. Совет директоров Общества определяет и утверждает перспективные задачи и цели Общества, а также методы их достижения в рамках определения годового бюджета Общества. Исполнение перспективных задач и целей Общества контролируется Советом директоров Общества при утверждении годового отчета Общества. Советом директоров Общества утверждена стратегия Общества, консолидированная финансовая отчетность Общества, при утверждении отчета Общества утверждена возможность разработки и утверждения Советом директоров Общества единой политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) ключевым руководителям Общества.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном году Советом директоров Общества рассматривалась и утверждалась годовая бюджет Общества. В годовом бюджете Общества включены сведения о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров Общества, Генерального директора Общества и иных ключевых работников Общества.</p>
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<p>В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политика) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политикой)</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается. Общим собранием акционеров Общества утверждена политика (политика) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров Общества, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников Общества. При этом в Положении о корпоративном секрете Общества Корпоративный секретарь Общества определен в качестве ответственного лица за надлежащую организацию и эффективное функционирование системы раскрытия Обществом информации, а также за обеспечение доступа акционеров к информации Общества. Общество планирует разработать информационную политику Общества в качестве единого formalized документа в краткосрочной перспективе</p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<p>Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия общественной информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	<p>Критерий 1 полностью соблюдается. Акция Общества была допущена к торгам на Московской бирже в декабре 2021 года. К настоящему моменту информационная политика Общества в виде единого formalized документа не утверждена. При этом в Положении о корпоративном секрете Общества Корпоративный секретарь Общества определен в качестве ответственного лица за надлежащую организацию и эффективное функционирование системы раскрытия Обществом информации, а также за обеспечение доступа акционеров к информации Общества. Общество планирует разработать информационную политику Общества в качестве единого formalized документа в краткосрочной перспективе</p>
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается. В течение отчетного периода Общество провело оценку практики корпоративного управления на основе ввода корпоративного управления службой внутреннего аудита. Общество выдает практику рассмотрения Советом директоров оценки практики корпоративного управления в Обществе. В 2024 году Советом директоров Общества был рассмотрен отчет Корпоративного секретаря Общества о работе в 2023 году</p>
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<p>Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещениях заседаний совета директоров и общения с членами совета директоров.</p> <p>Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается. Общество было вынуждено ограничить публичный доступ к информации о членах Совета директоров Общества в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 во втором квартале отчетного года. В связи с этим миноритарные акционеры и представители Совета директоров Общества раскрыли в годовом отчете Общества информацию о посещениях заседаний Совета директоров Общества и комитетах кадрами из членов Совета директоров Общества после возобновления практики раскрытия информации о членах Совета директоров Общества.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается. В отчетном году Совет директоров Общества утвердил принципы и форму проведения самооценки качества работы Совета директоров. Самооценка качества работы Совета директоров Общества по итогам 2023 года проводится в 2024 году в тестовом режиме, и ее результаты не включены в годовую отчет Общества по итогам 2023 года. В 2024 году Общество проанализирует результаты проведенной самооценки и процедуру ее проведения. Общество планирует включить информацию об основных результатах самооценки работы Совета директоров Общества в годовую отчет Общества на основании годового отчета по итогам 2024 года</p>
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращения и получения ответа по ним	Соблюдается	



№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
---	------------------------------------	---	--	---

2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров

2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. В отчетном году Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества были утверждены результаты оценки соответствия критериям независимости кандидатов в члены Совета директоров Общества. Совет директоров Общества единогласно утвердил список кандидатов в члены Совета директоров Общества, подтвердив наличие у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации и так далее
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество предоставило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текучими и ожидаемыми потребностями общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Публичный доступ к информации о членах Совета директоров Общества в отчетном году был ограничен в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102. В связи с этим акционерам не предоставлялась подробная информация, рекомендованная Кодексом, о кандидатах в члены Совета директоров Общества при подготовке к проведению Общего собрания акционеров Общества. В том числе не предоставлялись биографические сведения о кандидатах в Совет директоров Общества. При этом акционерам предоставлялась информация о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров Общества. Советом директоров при принятии решения об утверждении списка кандидатов для избрания в Совет директоров Общества принималось во внимание соответствие профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текучими и ожидаемыми потребностями Общества. Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества были утверждены результаты оценки соответствия критерия независимости кандидатов в члены Совета директоров Общества. Общество планирует возобновить практику предоставления акционерам подробной информации о кандидатах в члены Совета директоров Общества после возобновления раскрытия информации о членах Совета директоров Общества
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	

2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров

2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимым членам совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	<p>В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</p>	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Состав Совета директоров Общества был избран Общим собранием акционеров Общества 8 сентября 2023 года. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества утвердил результаты оценки соответствия критериям независимости кандидатов в Совет директоров Общества при их избрании. Необходимо пересматривать вопрос о независимости не взирая на то, что в Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров Общества в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по информированию об этом Общества и Совет директоров Общества. Кроме того, в течение года Общество проверяет сохранение статуса независимости у независимых членов Совета директоров Общества в соответствии с требованиями Московской биржи. Соответствующая информация передается на Московскую биржу. Общество планирует рассматривать вопрос о независимости действующих членов Совета директоров Общества в случае получения информации об изменении статуса члена Совета директоров Общества, влияющего на независимость такого члена Совета директоров Общества в соответствии с внутренними документами Общества. Критерий 3 соблюдается
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается	

2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров

2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	<p>Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</p>	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Председатель Совета директоров является независимым директором, избран единогласно всеми членами Совета директоров в связи с глубокими знаниями в области основной деятельности Общества. Председатель Совета директоров обладает профессионализмом и значительным опытом работы на руководящих должностях, безупречной деловой и личной репутацией. Среди независимых директоров не определен старший независимый директор. При этом все независимые директора имеют равные права осуществлять взаимодействие с Председателем Совета директоров. Общество рассмотрит необходимость определения старшего независимого директора в случае поступления таких предложений от членов Совета директоров Общества, или если такая потребность выкинется иным образом, в том числе по результатам проведенной самооценки работы Совета директоров Общества. Критерий 2 соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	<p>Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде</p> <p>В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества</p>	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	Обязанности председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	

2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности

2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>Во внутренних документах общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>Во внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества</p>	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</p>	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающихся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>	Соблюдается	

2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров

2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи</p>	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам заседания общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов всех избранных членов совета директоров	Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Соблюдается	

2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества

2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<p>Советом директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Большинство членов Комитета по аудиту Совета директоров Общества являются независимыми директорами. Его возглавляет независимый директор. Присутствие исполнительного директора в составе Комитета по аудиту позволяет оперативно получать необходимую информацию и пояснения независимым членам комитета. При этом независимые директора имеют большинство и, соответственно, возможность самостоятельно принимать решения. Указанная практика соответствует требованиям Правил листинга Московской биржи. В среднесрочной перспективе Общество не видит необходимости пересматривать сложившуюся практику. Критерии 2 и 3 соблюдается. Критерий 4 не соблюдается. Компетенция Комитета по аудиту Совета директоров Общества установлена Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества. Заседания комитета проводятся при возникновении необходимости рассмотрения вопросов, относящихся к его компетенции. В 2023 году заседания проводились реже одного раза в квартал. Общество будет применять практику ежеквартального созыва Комитета по аудиту Совета директоров Общества в случае, если такая необходимость будет обнаружена членами Совета директоров Общества, в том числе в ходе самооценки его деятельности, и (или) если возникнут вопросы, которые необходимо рассмотреть на заседании
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<p>Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Большинство членов Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества являются независимыми директорами. Его возглавляет независимый директор. Присутствие исполнительного директора в составе Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества позволяет оперативно получать необходимую информацию и пояснения независимым членам комитета. При этом независимые директора имеют большинство и, соответственно, возможность самостоятельно принимать решения. Указанная практика соответствует требованиям Правил листинга Московской биржи. Общество не видит необходимости пересматривать сложившуюся практику в среднесрочной перспективе. Критерии 2 и 3 соблюдается
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преимущественности), профессионального состава и эффективности работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<p>Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>	Соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуре Совета директоров Общества масштабу, характеру деятельности и потребностям Общества в 2022 году. В результате было принято решение об образовании Комитета по кадрам и вознаграждениям Общества. В отчетном году Совет директоров Общества утвердил процедуру самооценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества. Начиная с 2024 года самооценка будет проводиться регулярно. По итогам проведения самооценки будет принято решение о соответствии структуре Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы они позволяли проводить всестороннее обсуждение предварительное рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитета только по приглашению председателя соответствующего комитета</p>	Соблюдается	
2.8.6	Председатель совета директоров регулярно информируется о работе своих комитетов	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Структура комитетов Совета директоров Общества была утверждена в предыдущем отчетном периоде. В текущем отчетном периоде комитетов Совета директоров Общества рассматривали необходимые вопросы в рамках своей компетенции. По результатам рассмотрения таких вопросов необходимые рекомендации выносились на рассмотрение Совета директоров Общества. В связи с непропорциональной работой текущей структуры комитетов в предыдущем отчетном периоде председатели комитетов Совета директоров не отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров Общества в текущем отчетном периоде. Общество планирует возобновить практику отчетов председателей комитетов перед Советом директоров Общества при более длительном сроке работы комитетов Общества

2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров

2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление успехов, в которых их деятельность может быть улучшена	<p>Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</p> <p>Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</p>	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. Служба внутреннего аудита Общества проводит индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров Общества. В отчетном году Совет директоров Общества утвердил процедуру проведения самооценки качества работы совета директоров Общества. Такая самооценка включает оценку работы комитетов и оценку работы Совета директоров Общества в целом. В настоящее время Общество не планирует введения практики индивидуальной оценки каждого члена Совета директоров Общества. Критерий 3 не соблюдается. В отчетном году Совет директоров Общества утвердил процедуру проведения самооценки качества работы Совета директоров Общества. Результаты такой самооценки за отчетный период планируется рассмотреть на заседании Совета директоров Общества в 2024 году
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется в регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Общество осуществило публичное размещение ценных бумаг на Московской бирже 17 декабря 2021 года. С момента выхода на биржу прошло менее 3 лет. Общество ищет механизмы оценки качества работы Совета директоров Общества, адекватные задачам Общества и масштабу его деятельности. В отчетном периоде Совет директоров Общества утвердил процедуру проведения независимой оценки качества работы Совета директоров Общества. Планируется внедрить впоследствии при расширении масштаба деятельности Общества в долгосрочной перспективе

№	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	<ul style="list-style-type: none"> На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлено биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет 	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполняемых органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<ul style="list-style-type: none"> В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопросы о выплате ему дополнительного вознаграждения. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию о органе управления, структурных подразделениях и должностных лицах общества 	Соблюдается	

4.1 Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению

4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяет обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего разрыва между уровнями вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	<ul style="list-style-type: none"> Вознаграждение членам совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях 	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждению и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждению обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	<ul style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода комитет по вознаграждению рассмотрел политику (политику) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности при необходимости представил соответствующую рекомендацию совету директоров по пересмотру указанной политики (политик) 	Не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Учитывая динамичность развития сферы деятельности Общества, в настоящее время Общество разрабатывает систему мотивации, наиболее адекватно отвечающую стратегическим целям Общества. Топ-менеджмент Общества проводит публичные обсуждения такой системы мотивации и получает обратную связь от акционеров в иных стилях диалогов. По результатам такой работы в случае, если это будет признано эффективным, планируется разработать политику (политику) по вознаграждению и осуществлять ее внедрение. Срок разработки и внедрения такой политики в Обществе пока не определен
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждений членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<ul style="list-style-type: none"> Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам 	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	<ul style="list-style-type: none"> В политике (политику) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества 	Соблюдается	

4.2 Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров

4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества	<ul style="list-style-type: none"> В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества 	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, в члены совета директоров не участвуют в опционных программах	<ul style="list-style-type: none"> Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями 	Соблюдается	В Обществе не предусмотрены документ, предоставляющий акции членам Совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<ul style="list-style-type: none"> В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами 	Соблюдается	

4.3 Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результатов работы общества и его личного вклада в достижение этого результата

4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечить разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<ul style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества учитываются риски, которое несет общество, с тем, чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений 	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. В рамках одобрения бюджета на очередной год Совет директоров Общества определяет основные направления развития Общества. Достижение установленных целей учитывается при определении размера переменного вознаграждения (генерального директора Общества и иных ключевых руководящих работников Общества). Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном году Совет директоров Общества провел оценку системы вознаграждения Корпоративного секретаря Общества. Совет директоров Общества (Комитет по вознаграждениям Совета директоров Общества) не проводил оценку системы вознаграждения Генерального директора Общества и иных ключевых работников Общества, за исключением Корпоративного секретаря Общества. Полномочия Генерального директора Общества истекли в 2020 году. Не позднее указанного года Советом директоров Общества будет проведена оценка системы вознаграждения Генерального директора Общества. Критерий 3 соблюдается
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисная стоимость по которым является акция общества)	<ul style="list-style-type: none"> В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента вступления в силу или фактического осуществления условий реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества 	Соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации (заполот парашют), выплачиваемая членом исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при определенных обстоятельствах не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<ul style="list-style-type: none"> Сумма компенсации (заполот парашют), выплачиваемая членом исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения 	Соблюдается	

5.1 В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей

5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<ul style="list-style-type: none"> Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах и соответствующей политике общества, одобренной советом директоров 	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирующей эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<ul style="list-style-type: none"> Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подразделениями (функциональными) подразделениями и отделов 	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и эффективное управление рисками в текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	<ul style="list-style-type: none"> В обществе утверждена антикоррупционная политика. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества 	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективной функционированию	<ul style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества 	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. Для целей оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Обществе проводится внутренний аудит. Результаты внутреннего аудита Общества не включались в состав годового отчета Общества, однако предоставляются акционерам в составе материалов для подготовки к годовому Общему собранию акционеров Общества. Общество рассмотрит возможность включения результатов рассмотрения в состав годового отчета Общества в среднесрочной перспективе

5.2 Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита

5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничена. Функционально подотчетность внутреннего аудита подчиняется совету директоров	<ul style="list-style-type: none"> Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функциональная, административная подотчетность которого возложена на независимую организацию с тем же принципом подотчетности 	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных функций) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами 	Соблюдается	

6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц

6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	<ul style="list-style-type: none"> Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. В течение отчетного периода совет директоров (или один из комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационной взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества 	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Информационная политика в виде отдельного формализованного письменного документа, утвержденного Советом директоров Общества, находится в процессе разработки. Рекомендации Кодекса в части информационной политики учтены при разработке Положения о Корпоративном секретаре Общества. В отчетном году Общество было вынуждено ограничить раскрываемую информацию в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102. Обществом соблюдены установленные действующим законодательством требования о раскрытии информации. Топ-менеджмент Общества проводит регулярные очные и онлайн-встречи с инвесторами. Дополнительно Общество разъясняет инвесторам детали своей деятельности в социальных сетях. В настоящее время Общество разрабатывает единую информационную политику с учетом текущей внешней среды. Такую политику планируется подготовить в среднесрочной перспективе
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<ul style="list-style-type: none"> Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых обществом, в том числе на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с требованиями Кодекса) В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно влияния такого лица в отношении корпоративного управления в обществе 	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. Информация о Генеральном директоре раскрывается Обществом. Иных исполнительных органов в Обществе не образовано. В соответствии с положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 Общество ограничило публичное раскрытие информации о членах Совета директоров Общества. При этом Общество раскрывает информацию о кандидатах акционерам Общества в составе материалов к соответствующему собранию, включая информацию о независимости кандидатов в члены Совета директоров Общества. Общество планирует возобновить практику полного раскрытия информации о членах Совета директоров Общества, включая информацию о членстве членов Совета директоров Общества и их членстве в комитетах Совета директоров Общества после изменения внешних условий
6.1.3	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об осуществлении процедуры управления независимой оценкой для определения стоимости имущества в соответствии с рекомендациями Кодекса в отношении раскрытия информации о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	<ul style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об имуществе (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении разработки стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет (или отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой) (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата) (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества 	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Информационная политика в виде отдельного формализованного документа, утвержденного Советом директоров Общества, находится в процессе разработки. Топ-менеджмент Общества проводит регулярные очные и онлайн-встречи с инвесторами. Дополнительно Общество разъясняет инвесторам детали своей деятельности в социальных сетях. В настоящее время Общество разрабатывает единую информационную политику с учетом текущих внешних условий. Такую политику планируется разработать в среднесрочной перспективе
6.1.4	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об осуществлении процедуры управления независимой оценкой для определения стоимости имущества в соответствии с рекомендациями Кодекса в отношении раскрытия информации о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	<ul style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об имуществе (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении разработки стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет (или отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой) (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата) (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества 	Частично соблюдается	Критерий 2 частично соблюдается. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендациями Кодекса в соответствии с положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102. Общество планирует вернуться к практике раскрытия информации о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса после изменения соответствующих внешних условий
6.1.5	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об осуществлении процедуры управления независимой оценкой для определения стоимости имущества в соответствии с рекомендациями Кодекса в отношении раскрытия информации о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	<ul style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об имуществе (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении разработки стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет (или отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой) (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата) (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества 	Частично соблюдается	Критерий 3 частично соблюдается. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в соответствии с требованиями действующего законодательства. Учитывая характер деятельности Общества, информация о которых раскрывается в пресс-релизах Общества. Годовой отчет Общества содержит сведения о социальной политике Общества. В настоящее время Общество рассматривает вопрос о внедрении практики раскрытия нефинансового отчета при увеличении масштабов деятельности Общества в долгосрочной перспективе
6.1.6	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об осуществлении процедуры управления независимой оценкой для определения стоимости имущества в соответствии с рекомендациями Кодекса в отношении раскрытия информации о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	<ul style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об имуществе (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении разработки стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет (или отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой) (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата) (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества 	Частично соблюдается	Критерий 4 не соблюдается. Общество не раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию. При этом Общество регулярно проводит образовательные и социальные мероприятия, информация о которых раскрывается в пресс-релизах Общества. Годовой отчет Общества содержит сведения о социальной политике Общества. В настоящее время Общество рассматривает вопрос о внедрении практики раскрытия нефинансового отчета при увеличении масштабов деятельности Общества в долгосрочной перспективе
6.1.7	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об осуществлении процедуры управления независимой оценкой для определения стоимости имущества в соответствии с рекомендациями Кодекса в отношении раскрытия информации о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	<ul style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об имуществе (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении разработки стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет (или отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой) (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата) (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества 	Частично соблюдается	Критерий 5 не соблюдается. Общество не раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию. При этом Общество регулярно проводит образовательные и социальные мероприятия, информация о которых раскрывается в пресс-релизах Общества. Годовой отчет Общества содержит сведения о социальной политике Общества. В настоящее время Общество рассматривает вопрос о внедрении практики раскрытия нефинансового отчета при увеличении масштабов деятельности Общества в долгосрочной перспективе
6.1.8	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об осуществлении процедуры управления независимой оценкой для определения стоимости имущества в соответствии с рекомендациями Кодекса в отношении раскрытия информации о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	<ul style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об имуществе (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении разработки стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет (или отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой) (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата) (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества 	Частично соблюдается	Критерий 6 не соблюдается. Общество не раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию. При этом Общество регулярно проводит образовательные и социальные мероприятия, информация о которых раскрывается в пресс-релизах Общества. Годовой отчет Общества содержит сведения о социальной политике Общества. В настоящее время Общество рассматривает вопрос о внедрении практики раскрытия нефинансового отчета при увеличении масштабов деятельности Общества в долгосрочной перспективе

6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об осуществлении процедуры управления независимой оценкой для определения стоимости имущества в соответствии с рекомендациями Кодекса в отношении раскрытия информации о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.

6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с требованиями Кодекса в отношении раскрытия информации о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	<ul style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об имуществе (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении разработки стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет (или отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой) (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата) (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества 	Соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Информационная политика в виде отдельного формализованного документа, утвержденного Советом директоров
-------	--	--	-------------	---